



Vrijeme je za  
**NAŠ** oporavak

# Hrvatska treba veće plaće i kvalitetna radna mjesta

**RADNICI PRIVATNOG I JAVNOG SEKTORA PORUČUJU:  
VRIJEME JE ZA NAŠ OPORAVAK –  
HRVATSKA TREBA VEĆE PLAĆE I KVALITETNA RADNA MJESTA!**

## **ZAŠTO KAMPANJA?**

Ekonomska i socijalna kriza teško je pogodila građane Hrvatske. Izgubljeno je više od 150,000 radnih mjesta, iselilo više od 200,000 ljudi i to uglavnom mladih, rastao broj ljudi koji radi bez plaće, otopila se uštedovina, a ekonomski rast pao je za gotovo 12%.

Političari i poslodavci fiksirali su se na ideju vraćanja „konkurentnosti“, a „rješenje“ koje su nudili bio je brutalni pritisak na plaće radnika što je rezultiralo njihovim drastičnim padom te daljnjom fleksibilizacijom radnih odnosa.

I dok profiti rastu uslijed smanjenja plaća, povećava se nejednakost, a udio radnika u bogatstvu i dalje se smanjuje. U posljednjih 20 godina na razini EU produktivnost je skočila za 30%, no realne plaće samo za 20%. To znači da radnici negdje u procesu izgube 10% profita u korist vlasnika kapitala. Potreba za promjenom smjera je evidentna te sada čak i OECD i Europska središnja banka preporučaju dizanje plaća kao nužnu mjeru za oporavak ekonomije.

Hrvatsko gospodarstvo se sada oporavilo, BDP bilježi najveći rast u zadnjih devet godina, ali radnici godinama nisu vidjeli veće plaće. Tako je realni pad plaće u RH u 2014. u odnosu na 2008. za SSS radnike -13,3%, a za VSS i viši -16,8%, a najveći pad plaće je u građevinarstvu, od čak - 25,4% (za VSS radnike).

Predugo su lideri i poslodavci radnike okretali jedne protiv drugih u utrci plaća prema dolje i poručivali radnicima da su neradnici i „uhljebi“.

**Radnici zaslužuju svoj pravedni udio u profitu koji ostvaruju za poslodavca – vrijeme je za NAŠ oporavak!**

## HRVATSKA TREBA VEĆE PLAĆE!

### Tražimo povećanje minimalne plaće i veće plaće svima

Više novaca u džepovima radnika nije dobro samo za radnike – dobro je i za stvaranje potražnje koja će dovesti do bržeg rasta i pravednije ekonomije, ali i održivosti mirovinskog sustava.

Oснаživanje kupovne moći radnika i veće plaće predstavljaju pokretač potražnje, rasta i otvaranja radnih mjesta. Ekonomski rast mora služiti svima.

**Minimalna plaća** ne ispunjava svoju funkciju ako radnike izlaže siromaštvu uz rad, ako se od nje može odstupati, ako postoji pravna nesigurnost, ako se slabo provodi ili se nepravedno oporezuje. Zakonska minimalna plaća mora rasti po stopi koja je viša od nacionalnog prosjeka, a minimalna plaća ne smije biti manja od 60% nacionalnog medijana plaće, ili ne manja od 50% godišnje nacionalne prosječne plaće.

Pregovori socijalnih partnera na odgovarajućoj razini najbolji su alat za osiguranje dobrih plaća i uvjeta rada. U tom smislu nužno je **jačanje socijalnog dijaloga** na svim razinama, a snažno **kolektivno pregovaranje** i članstvo u sindikatu najbolji je način za ostvarivanje većih plaća. Ono je alat rješavanja razlika u plaćama među muškarcima i ženama, kao i napuštanja izrabljivačkog koncepta prekarnog rada.

Umjesto destimuliranja radnih mjesta, veće plaće značile bi porast povjerenja i povećanje ekonomske potražnje, te vodile k stvaranju radnih mjesta. Bitno je da donosioci odluka, poslodavci i javnost prihvate ovu istinu i zato krećemo u kampanju „**Vrijeme je za NAŠ oporavak – Hrvatska treba veće plaće i kvalitetna radna mjesta!**“



Vrijeme je za  
**NAŠ oporavak**

## HRVATSKA TREBA KVALITETNA RADNA MJESTA

Posljednjih desetak godina iz Hrvatske je **emigriralo** više od 110.000 osoba; samo od početka krize (2009.) više od 80.000. Gotovo 40 posto otišlih, Njemačku vide kao obećanu zemlju: posljednjih pet godina broj zaposlenih Hrvata u Njemačkoj povećao se za 45,8 posto!

Suprotno uvriježenom mišljenju, nezaposlenost nije glavni već tek treći razlog odlaska. Na prvom je mjestu plaća (80 posto) te bolji uvjeti rada (31 posto). Zbog plaće i uvjeta rada posebice odlaze visokoobrazovani, a među njima je puno onih koji odlaze odmah nakon škole ili fakulteta, prije nego što uopće dođu do burze.

Hrvatska ogromnim koracima grabi ka društvu siromaštva i nejednakosti koje zasigurno nije ni poželjno ni poticajno za ostanak, život i rad. Odlaze mladi, ali i ostale dobne skupine, obrazovani i kvalificirani, borbeni i aktivni, oni koji bi trebali biti budućnost ove zemlje. Odlaze za boljim životom i ostaju tamo gdje ga pronadu. A Vlada ni da trepne okom. Dapače, svojim „reformama“ širom im otvara vrata odlaska!

Bez radne i socijalne sigurnosti, kvalitetnog i održivog radnog mjesta ili potpora za pokretanje vlastita posla, stambene politike, povoljnih kredita, cjenovno i teritorijalno dostupnih društvenih servisa (jaslica, vrtića, škola, domova za skrb o starima i nemoćnima ...), bez efikasnog povezivanja nacionalnih i lokalnih politika i mjera s ciljem oživljavanja napuštenih dijelova Hrvatske i dr. – dakle, bez pravedne preraspodjele društvenog bogatstva, neće biti ni demografske obnove ni rasta i razvoja Hrvatske. Krajnje je vrijeme da Hrvatsku učinimo poželjnom zemljom za rad i život.

Vlada je upravo proširila mjeru stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa (**SOR**) i na nezaposlene mlade od 30 godina sa završenom srednjom školom za zanimanja za koja nije potrebno polaganje majstorskog ispita. U praksi to znači da će svi mladi ulaziti u svijet rada preko te mjere i svi će raditi za minimalac, a pripravništvo nestaje u potpunosti. Jedini cilj širenja ove mjere jest umjetno skidanje mladih osoba sa zavoda za zapošljavanje, a mjere će samo doprinijeti daljnjem iseljavanju mladih.

Zaposlenost u Hrvatskoj gotovo da ne raste jer SOR-ovci nisu zaposleni, a poslodavci koji trebaju radnike sada uzimaju besplatne SOR-ovce. SOR se koristi i umjesto ugovora o radu s probnim radom - na taj način sama država potiče eroziju relativno stabilnih oblika rada ka nestabilnima jer rad započinje „neradnim“ odnosima.

Posljedice su da Hrvatska ostaje pri vrhu europske ljestvice po **nezaposlenosti** mladih, ali i one koja ukazuje na negativne **demografske** trendove.

Dodatno, svakim otvaranjem granice za strane radnike u deficitarnim zanimanjima država (**kvote**) nastavlja rušiti cijenu rada i time potiče daljnje iseljavanje. Pri tome ne „prozivamo“ strane radnike (migracija je uvijek bilo i uvijek će ih biti, samo valja odgovorno upravljati migracijskim tokovima) već državu zbog nepokretanja kvalitetnijih mjera, koje sindikati godinama predlažu.

Protivimo se **zlouporabi ugovora o radu na određeno vrijeme, zlouporabi agencijskog rada, zlouporabi studentskog rada, zlouporabi rada mladih kroz stručno osposobljavanje.**



## MEĐUNARODNI PRAZNIK RADA

Ovogodišnje **prosvjedno** obilježavanje Međunarodnog praznika rada pod geslom „**Vrijeme je za NAŠ oporavak! – Hrvatska treba veće plaće i kvalitetna radna mjesta**“, Savez samostalnih sindikata Hrvatske i Matica hrvatskih sindikata organiziraju u **Slavonskom Brodu**.

Slavonija je, uz Dalmaciju i Liku, regija s najizraženijim problemima nezaposlenosti, niske stope aktivnosti, posebno mladih, te iseljavanja.

Slavonija se ubrzano prazni i umire, mladi odlaze s plodnih ravnica trbuhom za kruhom; Hrvatska je postala bogata zemlja siromašnih ljudi, a sigurnim korakom grabi prema zemlji bez najboljih svojih ljudi!

Tražimo politike koje će Hrvatsku učiniti poželjnim mjestom za rad i život.

Hrvatska se ne voli populističkim pričama o zajedništvu i domoljublju; domoljublje su prave prilike za dostojanstven rad i dostojanstven život.

Iz toga razloga glavna poruka prvomajskog prosvjeda jest „**Vrijeme je za NAŠ oporavak! – Hrvatska treba veće plaće i kvalitetna radna mjesta**“.

Prosvjednici iz Zagreba kreću **vlakom** koji nosi simboličnu poruku solidarnosti te kako su „Radnici – motor razvoja Hrvatske“, a nažalost „**Hrvatska – vlak bez voznog reda**“.

## RADNICI PRIVATNOG I JAVNOG SEKTORA ZAHTIJEVAJU:

- **Promicanje** i jačanje **socijalnog dijaloga** i posebno **kolektivnog pregovaranja** i sklapanja kolektivnih ugovora na svim razinama, u privatnom i u javnom sektoru;
- **Povećanje plaća**, kroz kolektivne ugovore kao glavni alat osiguranja dostojanstvenih plaća i uvjeta rada;
- **Povećanje minimalne plaće** na 50% prosječne mjesečne bruto plaće i redefiniranje pojma minimalne plaće bez zakonski utvrđenih dodataka;
- **Otvaranje kvalitetnih radnih mjesta**; prestanak stimuliranja prekarnih, nestandardnih oblika rada;
- **Poticanje proizvodnje** i izvoza, investicija, uključujući socijalne investicije;
- **Kvalitetna stambena politika** te cjenovno i teritorijalno dostupni **društveni servisi** i efikasno **povezivanje** nacionalnih i lokalnih politika.



**SAVEZ**  
**SAMOSTALNIH**  
**SINDIKATA**  
**HRVATSKE**

**#NAŠoporavak**  
**#OurPayRise**  
**payrise.eu**

